

公益社団法人取手市シルバー人材センター令和3年度事業報告
令和3年4月1日から令和4年3月31日まで

<概況>

令和4年1月1日現在、当市の総人口105,956人に対し高齢者数は36,873人。高齢者の占める割合は34.8%。前年に比べ0.6%の増となっています。

また、後期高齢者が占める割合は18.2%、前年の17.3%に比べ約1%の増となっています。

令和3年度、一年間のシルバー人材センター会員数の状況としては、入会者数は微増の傾向にあります。

今年度もコロナ渦の状況であり、また団塊の世代が高齢により退会していく中、定期的な入会説明会への応募者が増え、特に会員拡大強化月間の10月には4週で70名余りの応募があり、会場を変更して説明会を開催することもありました。

昨年度設置した委員会の活動としては、「いきいきシルバー講座」を開催しました。年々高まる会員の高齢化に対し、気持ちよく安全に社会参加をして頂くため、会員の健康増進に関する講座、災害時の対応、成年後見人制度、救急救命講習など、生活に役立つ知識・趣味の講座等を開催しました。参加者としては、これから会員になろうとする女性の方が多く、結果として例年と比較し女性入会者数が倍増しました。

芸術の秋には、シルバー人材センター創設以来初めて、会員による芸術作品展を、取手駅、藤代駅のギャラリーロードにおいて約2週間展示しました。全部で39点の作品が集まり、行き交う市民が足を止めて作品に見入っている光景を目にしました。市民に対するPRは勿論、作品から湧き出るエネルギーは正にアクティブエイジングそのものでした。

また、ホームページのリニューアルや「シルバー通信」のカラー化など、情報の発信、情報の共有を「より見やすく、より分かりやすく」を目指してまいりました。これについては、シルバー人材センターの活動にご支援・ご理解を頂いた方々の協賛により、活動をすることができました。

超高齢社会が進展する中で、シルバー人材センターが抱える課題も山積していますが、今後も、様々な就業や活動を通して、高齢者の生きがいづくり、就労を通じての社会参加、社会貢献等、「生涯現役社会」の実現を目指してまいります。

< 実施事業 >

I 就業開拓提供事業

1 一般受託事業（請負）

個人宅からの受注は昨年に引き続き新型コロナウイルス関連と適正就業により、受注実績は前年度を下回ったが、公共関連の受注が増加したことにより就業人員や契約金額は前年度を上回る実績を収めた。

事業実績項目	令和3年度	令和2年度	前年度比	
受注件数	3,209件	3,273件	64件減	2%減
受注延件数	4,614件	4,636件	22件減	0.5%減
就業実人員	406人	389人	17人増	4.4%増
就業延人員	30,315人	28,828人	1,487人増	5.2%増
総契約金額	155,979千円	149,394千円	6,585千円増	4.4%増
配分金合計	118,386千円	116,208千円	2,178千円増	1.9%増

2 一般労働者派遣事業

請負での一般受託事業から一般労働者派遣事業に切り替えた影響により、前年度を上回る実績を収めた。

事業実績項目	令和3年度	令和2年度	前年度比	
受注件数	51件	37件	14件増	37.8%増
就業実人員	67人	67人	—	—
就業延人員	7,421人	6,101人	1,320人増	21.6%増
総契約金額	36,462千円	31,810千円	4,652千円増	14.6%増
賃金合計	28,645千円	24,470千円	4,175千円増	17.1%増
派遣手数料	7,817千円	7,340千円	477千円増	6.5%増

3 有料職業紹介事業

求人数も増え、希望する求職者に積極的に雇用の斡旋をしたところ、前年度を上回る実績を収めた。

事業実績項目	令和3年度	令和2年度	前年度比	
求職者数	9人	5人	4人増	80%増
求人件数	10件	4件	6件増	150%増
求人数	15人	7人	8人増	114%増
紹介人数	4人	5人	1人減	20%減
就職者数	4人	5人	1人減	20%減
紹介手数料	146,776円	36,919円	109,857円増	298%増

4 就業情報提供

「継続就業に関する基準」に従って継続就業に係る就業会員の交替説明会を、年2回（8月・1月）に実施し、シルバー通信やホームページで案内を行った。

II 調査研究事業

（公社）茨城県シルバー人材センター連合会、他センター、関係機関等との情報交換を行い、センター事業の推進に供するよう努めた。

コロナ禍において、大勢の職員が同じ会場に集まる事を避けるため、オンラインによる会議や動画の視聴等による研修、情報交換が主となった。

III 相談事業

1 新規入会者を確保するため、入会説明会を開催した。

【定期：月1回 / 定期外：3回】

《入会説明会実施状況》

実施回数	15回	参加人数	164人	入会者数	83人
------	-----	------	------	------	-----

《参 考》

①新規入会者のうち64才以下の会員数の推移

年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
計	9人	7人	8人	8人	11人

②年度末現在会員のうち64才以下の会員数の推移

年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
計	22人	12人	12人	15人	18人

2 未就業会員相談日を実施し、未就業会員に就業情報等を提供した。

《未就業会員相談日実施状況》

実施回数	3回	参加人数	5人
------	----	------	----

IV 研修・講習事業

茨城労働局から委託された高齢者活躍人材育成事業を、茨城県シルバー人材センター連合会と共催した。

この他の事業として、いきいきシルバー講座、職種別講習会を開催した。

《センター主催・共催の講習会の実施状況》

()は取手市の参加者

茨城県シルバー人材センター連合会主催 令和3年度高齢者活躍人材確保育成事業				
講師等	実施日	内容	開催場所	参加者
土浦造園(株) (株)川上農場	11月9日 ～10日	植木剪定スタッフ講習	かすみがうら市 あじさい館	10人 (1人)
(公社)龍ヶ崎市 シルバー人材センター	11月25日 ～26日	障子・襖貼り講習	龍ヶ崎市シルバー人材 センター大会議室	11人 (3人)
林業・木材製造業労働 災害防止協会茨城県支部	12月8日 ～9日	刈払機作業スタッフ講習	鹿嶋勤労文化会館/ 北海浜多目的球技場	14人 (2人)
林業・木材製造業労働 災害防止協会茨城県支部	12月15日 ～16日	刈払機作業スタッフ講習	新治地区公民館/ 新治運動公園	25人 (4人)
取手市シルバー人材センター主催 いきいきシルバー講座				
講師等	実施日	内容	開催場所	参加者
高齢福祉課保健師	6月22日	高齢者のための講座	取手市福祉交流センター	30人
取手市消防本部	7月19日	救急救命講習会及び熱中 症・蜂に刺された時の応 急対応	取手市福祉交流センター	25人
安全安心対策課	8月4日	ハザードマップ、災害時 の対応	取手市福祉交流センター	26人
日本レクリエーション 協会公認指導員 小林 知江 氏	9月21日	高齢者の生きがい講座	取手市福祉交流センター	17人
埋蔵文化財センター	11月26日	市制50周年企画展鑑賞 中妻貝塚と周辺遺跡巡り	埋蔵文化財センター/ 中妻貝塚・周辺遺跡	11人
カラーリスト 長谷 典子 氏	1月13日	心・色いろ講座	取手市福祉交流センター	25人
社会福祉協議会	3月10日	成年後見人制度講座	取手市福祉交流センター	24人
取手市シルバー人材センター会員作品展				
出展者	実施日	内容	開催場所	参加者
センター会員	11月4日 ～16日	シルバー人材センター 会員作品展	ギャラリーロード	16人

V 普及・啓発事業

- 1 広報とりでに普及啓発記事及び入会説明会実施等に関する記事を掲載した。
- 2 民間広告会社発行の取手市コミュニティバス時刻表紙面にセンターの事業案内を掲載した。
- 3 市役所の窓口用封筒にセンターの事業案内を掲載した。
- 4 街頭でのチラシ配布による啓発活動は、コロナウイルス感染拡大防止のため中止。個々の会員により近隣住民や就業先でセンターのチラシ配布や会員のロコミ運動を推進した。
- 5 10月を普及啓発月間として、期間中は毎週市内で会場を変えて、入会説明会を実施した。
(藤代公民館、シルバー人材センター会議室、井野公民館、戸頭公民館)
- 6 10月に取手市かたらいの郷周辺で、会員による恒例の奉仕作業を実施。施設周辺や利根川堤防沿いの清掃をしながら、会員相互の親睦・交流、社会貢献を通じて地域社会の福祉向上に貢献した。
- 7 賛助会員としてシルバー人材センターの目的に賛同される個人又は団体を募り、活動に支援をしていただくため、入会促進を図った。

VI 安全・適正就業推進事業

- 1 安全就業推進大会（茨城県総合福祉会館）に参加。（7月）
「安全就業の取組について」の事例発表と「働く高齢者の転倒予防について」、熱中症警戒アラートの運用開始を受けて「高齢者のための熱中症の予防と対策について」の講演。
- 2 安全パトロールの実施。（7月、11月）
安全帽や道具の整理などの課題が多く、安全チェックリストを導入。就業前後の確認を徹底し、事故防止に努める。
- 3 刈払機安全講習会の実施。（9月）
公園管理による石はね事故が多発したため、講師による座学と実技講習を行った。
- 4 交通安全講習を実施。（1月）
会員の交通安全と意識を高めて事故を抑制するため、取手警察署の職員を講師に招き、講習会を行った。
- 5 安全標語の募集と入選作品の選定
入選「ちょっと待て 急ぐ時こそ 再確認」 会員番号 5181 三森 康弘 会員
佳作「作業箇所 就業前の パトロール」 会員番号 6351 櫻井 一夫 会員
佳作「急ごうと 心の焦りに 潜む事故」 会員番号 9186 梶 行雄 会員
佳作「危険とは 無理が誘う 落とし穴」 会員番号 7110 岡崎 邦子 会員

VII 広報誌作成事業

広報誌作成委員会が設置されて活動2年目となる。広報誌を通じての情報発信、会員の情報収集、シルバー全体の運営や普及・啓発についての活発な意見が提案された。

会員参加型の誌面や他市町村のシルバー視察等、今後の活動について話し合いをした。

<広報誌発行>

- 1 4月 「シルバー通信」 第108号発行
- 2 6月 「シルバー通信」 第109号発行
- 3 7月 「シルバー通信」 第110号発行
- 4 9月 「シルバー通信」 第111号発行
- 5 1月 「シルバー通信」 第112号発行

VIII 女性会員活動推進事業

昨年度より女性会員活動推進委員会が設置され、今後のシルバー人材センターの女性会員拡大と女性会員が健康で生き生きと活躍できる場を提供できるよう、調査・研究を行った。

<委員会の活動内容>

- 1 会員拡大検討会参加（茨城県総合福祉会館）
- 2 普及啓発月間の入会説明会で役員による体験談の発表（センター会議室・戸頭公民館）
- 3 高齢者活躍人材確保育成事業「新規シルバー会員向けセミナー」
- 4 シルボンヌ全国大会 IN TOKYO参加（職員1名、委員1名）

IX その他

1 職種班会議について

各技能班ごとに職種班会議を行い、就業をする上での現状や技術について意見交換をする場を設けた。「自主」「自立」「共働」「共助」というシルバー人材センター事業の基本理念に沿った仕事の取り組み方や、適正就業、安全就業（安全パトロール結果等）についての再確認を行い、安全と質の向上を図った。

2 枝葉破碎処理堆肥化事業について

平成23年3月の原発事故の影響により、国や県から堆肥の生産及び流通を自粛するよう通達が出されて以来、10年が経過する。

令和3年2月に茨城県農林水産部の担当職員と面談。国（農林水産省）からは自粛に対する解除は出たが、許可を得るための諸条件があるとの回答。

当シルバーセンターとしては、10年間に発生した幾つかの課題（作業する建屋の老朽化、堆肥化する作業場所の確保等）により事業の再開が難しいという判断をする必要がある。

本事業の再開、中止、事業の変更や見直し等、常総環境センター、取手市（環境保全課、農政課、水とみどりの課、保健給食課等）関係各課と協議を継続していく。

3 主な会議・研修・その他の事業報告について

事業名	項目	実施内容
諸会議等の開催	(1)監事監査 (2)取手市監査 (3)理事会 (4)定時総会	開催日： 5月14日 場 所： シルバー人材センター会議室 監 事： 山本正夫、富士山敏毅 開催日： 6月28日 場 所： シルバー人材センター会議室 取手市監査委員： 石橋大輔、山野井 隆 ・第1回 5月24日(議会棟大会議室) ・第2回 9月24日(議会棟大会議室) ・第3回 12月24日(議会棟大会議室) ・第4回 持ち回り決議 ・第5回 3月28日(議会棟大会議室) 開催日： 6月22日 場 所： 取手市福祉交流センター「多目的ホール」
委員会活動	(1)総務委員会 (2)安全・適正就業委員会 (3)広報誌作成委員会	事業の普及・啓発に関すること、会員拡大や会員の能力開発、業務をより拡大させるために検討した。 ・第1回 5月13日(センター会議室) ・第2回 8月26日(センター会議室) ・第3回 3月15日(センター会議室) 安全・適正に就業できるような対策を検討し、センター会員の安全就業について講習会を開催し就業における事故の未然防止を促進した。 ・第1回 6月22日(センター会議室) ・第2回 11月19日(センター会議室) ・第3回 3月 2日(センター会議室) 安全パトロール ・第1回 7月14日、15日、16日 ・第2回 11月 5日、11日、15日 「シルバー通信」を発行し、会員に対する情報を提供した。 ・第1回 7月13日(センター会議室) ・第2回 11月30日(センター会議室) ・第3回 3月 1日(センター会議室)

	(4)女性活躍推進委員会	女性会員拡大と女性会員が健康で生き生きと活躍できる場を提供できるよう検討した。 <ul style="list-style-type: none"> ・第1回 9月21日(福祉交流センター) ・第2回 12月 2日(センター会議室) ・第3回 3月15日(センター会議室)
全シ協主催研修会等	(1)シルボヌ全国大会 (2)講習会	・シルボヌ全国大会 IN TOKYO 2021(東京都) 1月19日 <ul style="list-style-type: none"> ・派遣元責任者講習会(東京都) 1月26日
県シ連主催研修会等	(1)定時総会 (2)理事長会議 (3)事務局長会議 (4)担当者会議・研修 (5)役職員会議・研修 (6)県南ブロック協議会 (7)講習会 (8)派遣業務研修	・定時総会(水戸市) 6月25日 <ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度理事長会議(水戸市) 12月 1日 ・第1回事務局長会議(水戸市) 7月27日 ・第2回事務局長会議(水戸市)(延期) 1月20日 ・適正就業担当者会議 10月18日 (オンラインによる動画視聴) ・国庫補助金事務並びに会計担当者研修(水戸市) 3月28日 ・安全就業推進大会(水戸市) 7月 2日 ・役職員研修会(水戸市) 10月18日 ・女性役員による会員拡大検討会(水戸市) 10月25日 ・新規シルバー会員向けセミナー(つくば市) 11月17日 ・第1回事務局長会議(牛久市) 11月24日 ・第1回職員研修会 (牛久市) 12月17日 ・第2回職員研修会 (牛久市) 1月17日 ・安全就業対策講習会(水戸市)(中止) 2月 3日 ・派遣業務実務担当者研修会 2月18日 (オンラインによる動画視聴)
入会説明会	(1)通常説明会	<ul style="list-style-type: none"> ・ 4月 入会説明会(センター会議室) 4月 8日 ・ 5月 入会説明会(センター会議室) 5月13日 ・ 6月 入会説明会(センター会議室) 6月10日 ・ 7月 入会説明会(センター会議室) 7月 7日 ・ 8月 入会説明会(センター会議室) 8月12日 ・ 9月 入会説明会(センター会議室) 9月 9日 ・10月 入会説明会(センター会議室) 10月14日

	(2)普及啓発月間	<ul style="list-style-type: none"> ・11月 入会説明会(センター会議室) 11月10日 ・12月 入会説明会(センター会議室) 12月 9日 ・ 1月 入会説明会(センター会議室) 1月13日 ・ 2月 入会説明会(センター会議室) 2月10日 ・ 3月 入会説明会(福祉交流センター) 3月10日 <p>入会説明会 (公民館開催)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・10月 藤代公民館 10月 7日 戸頭公民館 10月21日 井野公民館 10月28日
職種班会議 講習会・研修会 等	(1)植木班 (2)除草班 (3)大工班 (4)奉仕作業 (5)研修会 (6)説明会 (7)相談会	<ul style="list-style-type: none"> ・植木班班長会議 9月10日 1月25日 ・植木班全体会議・三脚点検 3月30日 ・除草班会議 7月19日 ・大工班会議 8月12日 ・令和3年度会員奉仕作業 10月20日 ・公園美化草刈り研修 9月10日 ・交通安全講習会 1月11日 ・就業交替説明会 8月 4日 1月21日 ・会員未就業相談会 7月28日 11月18日 2月17日
職員研修	(1)新人職員 (2)人事評価	<ul style="list-style-type: none"> ・ 4月1日～2日 ・人事評価研修(事務局職員) 6月29日 ・人事評価職員期首面接 7月13日～16日 ・人事評価研修(事務局職員) 8月26日 ・人事評価職員期末面接 1月25日～29日

○新型コロナウイルス感染症蔓延拡大のための国・県からの防止措置や、緊急事態、活動自粛要請に伴い、当シルバー人材センターが主催する説明会や事業、視察等についても、感染症の拡大を未然に防ぎ、会員の身を守るための措置としてそれぞれ判断した。